Приложение №1 к Приказу от 08.10.2025 № 10-От

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФГБУН ФИЦ МГИ

РЕГЛАМЕНТ ВИДОВ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ (НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, ВКЛЮЧАЯ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ, А ТАКЖЕ НАУЧНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО СОСТАВА)

1. Настоящий Регламент устанавливает виды стимулирующих выплат, их примерные размеры, основные показатели и критерии эффективности труда основного персонала учреждения.

2. Выплаты стимулирующего характера, установленные настоящим Регламентом, могут устанавливаться работникам административно-управленческого, научно-вспомогательного и вспомогательного персонала в случае их непосредственного участия в исследовательской деятельности и соответствия критериям и основаниям назначения.

3. При расчете стимулирующих выплат за публикационную активность, создание РИДов, защиту диссертаций, их размер определяется на основании расчета баллов за каждый вид работы. Размер и порядок начисления иных видов стимулирующих выплат указан в п.1 Приложения 5 к Положению об оплате труда работников ФГБУН ФИЦ МГИ. Указанные ниже в таблице критериев оценки публикационной и научной активности, количество баллов за каждый вид публикационной и научной активности соответствует ежемесячному начислению баллов в течении 12 месяцев с первого месяца квартала, в котором заявлена и подтверждена соответствующая работа (публикация, РИД, диссертация). Выплата стимулирующих выплат за публикационную и научную активность осуществляется ежеквартально, за исключением случаев, указанных в п. 4.15 Положения об оплате труда ФГБУН ФИЦ МГИ. При изменении критериев оценки публикационной и научной активности новые критерии применяются только к вновь заявленным результатам публикационной и научной активности. Стоимость каждого балла в рублях определяется ежеквартально

директором учреждения в специальном локальном акте. Размер стимулирующей выплаты за публикацию рассчитывается обратно пропорционально количеству соавторов публикации. Публикация научной статьи в Морском гидрофизическом журнале и в англоязычной версии статьи в Physical Oceanography засчитывается за одну публикацию.

4. Указанные в таблицах видов стимулирующих выплат размеры выплат носят примерный размер и не ограничены указанными в таблицах величинами.

5. Критерии публикационной и научной активности в баллах:

5.1. Статьи, монографии (главы монографии):

№ п/п	Вид публикации	Количество баллов за соответствующий труд в журнале/издании/сборнике, рецензируемом и зарегистрированном в «Белом списке»/ЕГПНИ РЦНИ, РИНЦ, ВАК, Web of science, SCOPUS (в зависимости от квартиля в предусмотренных случаях)
1.	Статья в периодическом рецензируемом журнале	Без квартиля - 1,0; РИНЦ и ВАК (независимо от уровня/квартиля) - 2,0; «Белый список»/ЕГПНИ РЦНИ, Web of science, SCOPUS 3 и 4 уровень К3(Q3) и К4(Q4) - 4,0; «Экологическая безопасность прибрежной и шельфовой зон моря» - 10,0; «Белый список»/ЕГПНИ РЦНИ, Web of science, SCOPUS 2 уровень К2(Q2) - 10,0; «Белый список»/ЕГПНИ РЦНИ, Web of science, SCOPUS 1 уровень К1(Q1) - 15,0
2.	Публикация в сборниках трудов и материалов конференций	0,1
3.	Монография (выпущенная не за счет средств учреждения)	15,0
4.	Глава в монографии (выпущенной не за счет средств учреждения)	2,0

5.2. РИДы:

№ п/п	Вид РИДа	Количество баллов
1.	Патент на изобретение, промышленный образец	10,0
2.	Свидетельство на программу для ЭВМ, базу данных,	0,5

	патент на полезную модель	

5.3. Диссертации, выполненные в ФГБУН ФИЦ МГИ:

№ п/п	Вид диссертации	Количество баллов
1.	Кандидатская (выполненная и/или защищенная в ФГБУН ФИЦ МГИ)	15,0
2.	Докторская (выполненная и/или защищенная в ФГБУН ФИЦ МГИ)	25,0

6. Виды стимулирующих выплат:

6.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Разработка и подготовка учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, заявок на проекты и программы, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступление по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах	10 - 100%
2.	Выполнение особо важных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	10-500%
3.	Участие в научной экспедиции, подготовке к проведению научной экспедиции, проводимой за счет средств учреждения (в рамках выполнения государственного задания)	10-500%
4.	Успешное выполнение особо важных и срочных работ, связанных с выполнением тематического плана, государственного задания учреждения	10 - 500%
5.	Успешное научное руководство тематикой государственного задания учреждения, научно-техническое и научно-методическое обеспечение реализации тематики государственного задания учреждения (назначается научным руководителям тем государственного задания, ответственным исполнителям тем государственного задания и ученым секретарям тем государственного задания)	10 - 200 %

6.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры

		выплаты в процентах к окладу
1.	Осуществление по поручению руководителя учреждения наставничество, экспертная работа в структурных подразделениях, научное руководство молодыми сотрудниками и аспирантами (или магистрами учреждения), работа со студентами ВУЗов — партнеров по НОЦ (курсовые и дипломные работы) и школьниками (Малая академия наук)	10 - 20%
2.	Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за её пределами	10 - 100%
3.	Вознаграждение за выполнение грантов, НИР, НИОКР, ОКР	В соответствии со сметой, структурой расходов гранта, НИР, НИОКР, ОКР, или же в соответствии с поручением/служебной запиской руководителя/ответственного исполнителя/ученого секретаря соответствующего проекта/заместителя директора
4.	За дополнительный трудовой вклад научного работника (с учетом сложности и научного уровня) в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ (в составе постоянных или временных творческих коллективов/научно-исследовательских групп)	10 - 200%
5.	За участие в реализации особо важных научных тем в рамках выполнения государственного задания, отобранных специальной экспертной комиссией	10 - 200%

6.3. Стимулирующие выплаты за стаж работы в учреждении:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Размеры выплаты в процентах к окладу
1.	За стаж работы в учреждении свыше 10 лет	2%
2.	За стаж работы в учреждении свыше 20 лет	4%
3.	За стаж работы в учреждении свыше 30 лет	6%

6.4. Премиальные выплаты по итогам работы:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Примерные размеры выплаты в процентах к окладу
1.	Ежеквартальная премия (премиальная выплата по итогам квартала)	В соответствии с распоряжением директора
2.	Годовая премия (премиальная выплата по итогам года)	В соответствии с распоряжением директора
3.	Премиальные выплаты (ежеквартальные) за публикационную и научную активность по критериям, определенных в п. 5 настоящего Регламента	В соответствии с количеством баллов, определяемых на основании настоящего Регламента
4.	Премиальная выплата за успешную реализацию особо важных научных тем в рамках выполнения государственного задания, отобранных специальной экспертной комиссией (премия по итогам года)	В соответствии с распоряжением директора